

## 2. CONSULTA LABORAL

### MULTAS POR INCUMPLIMIENTOS DE OBLIGACIONES E INFRACCIONES LABORALES DE LOS EMPLEADORES

#### Variables de clasificación de las empresas

Para efectos de las multas y de las infracciones laborales, determinadas en el Art. 28 de Las Normas Generales Aplicables a las Inspecciones Integrales del Trabajo, las empresas se clasifican de acuerdo a los umbrales establecidos en el artículo 3 de la Decisión 702 de la Comunidad Andina (CAN), que se establecen dentro de los rangos de personal ocupado y valor bruto de las ventas anuales, primando siempre el valor bruto sobre el criterio de personal ocupado, según el siguiente cuadro:

**Se define de acuerdo con el valor bruto de ventas anual (V) y el número de personas ocupadas (P)**

| Variables         |                                   |                      |
|-------------------|-----------------------------------|----------------------|
| Tamaño de empresa | Valor Bruto de Ventas Anuales (V) | Personal Ocupado (P) |
| Microempresa      | < \$100.000                       | 1 a 9                |
| Pequeña           | \$100.001 a \$1'000.000           | 10 a 49              |
| Mediana A         | \$1'000.001 a \$2'000.000         | 50 a 99              |
| Mediana B         | \$2'000.001 a \$5'000.000         | 100 a 199            |
| Grande            | \$5'000.001 en adelante           | 200 en adelante      |

Prevalece el valor Bruto de las ventas anuales sobre el criterio de personal Ocupado.

### **Multas por incumplimientos de obligaciones e infracciones laborales**

Los valores establecidos por concepto de multas a los incumplimientos de obligaciones e infracciones laborales por parte de los empleadores **Personas Jurídicas**, se determinan en los siguientes cuadros:

| INFRACCIONES LEVES  |                            |                       |                        |                        |                        |
|---|----------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| INFRACCIONES  | TIPOS DE EMPRESA Y SANCIÓN |                       |                        |                        |                        |
|   | MICRO EMPRESA              | PEQUEÑA EMPRESA       | MEDIANA A              | MEDIANA B              | GRANDE                 |
| INFRACCIÓN: CÓDIGO DEL TRABAJO ART. 42 NUMERALES, 7, 14, 15, 24, 28, y 32; ART. 19. | 50 USD por trabajador      | 75 USD por trabajador | 100 USD por trabajador | 150 USD por trabajador | 200 USD por trabajador |

| INFRACCIONES GRAVES   |                            |                 |           |           |         |
|---|----------------------------|-----------------|-----------|-----------|---------|
| INFRACCIONES  | TIPOS DE EMPRESA Y SANCIÓN |                 |           |           |         |
|   | MICRO EMPRESA              | PEQUEÑA EMPRESA | MEDIANA A | MEDIANA B | GRANDE  |
| INFRACCIÓN: CÓDIGO DEL TRABAJO ART. 42 NUMERALES 2,3,4,8,9,10,11,12,16,18,19,20 ,21,22,23,25,27,29, y 30; ART. 44 LITERALES: a, b, c, d, e, f, g, h, i, j; ART. 50,52,55,58; ARTS. 152 y los inumerados siguientes y 155; | 3 SBU*                     | 4 SBU*          | 6 SBU*    | 8 SBU*    | 10 SBU* |

\* Salario básico unificado del trabajador en general (SBU).

| INFRACCIONES MUY GRAVES  |                            |                 |           |           |         |
|--|----------------------------|-----------------|-----------|-----------|---------|
| INFRACCIONES   | TIPOS DE EMPRESA Y SANCIÓN |                 |           |           |         |
|  | MICRO EMPRESA              | PEQUEÑA EMPRESA | MEDIANA A | MEDIANA B | GRANDE  |
| INFRACCIÓN: ART. 42 NUMERAL 1, 13, y 31; ART. 47.1, y 47.2; ART. 44 LITERAL K. | 11 SBU*                    | 13 SBU*         | 15 SBU*   | 17 SBU*   | 20 SBU* |

\* Salario básico unificado del trabajador en general (SBU).

| INFRACCIONES ESPECIALES   |                           |                 |           |           |         |
|---|---------------------------|-----------------|-----------|-----------|---------|
| INFRACCIÓN  | TIPO DE EMPRESA Y SANCIÓN |                 |           |           |         |
|   | MICRO EMPRESA             | PEQUEÑA EMPRESA | MEDIANA A | MEDIANA B | GRANDE  |
| NO PAGO DE LA DECIMATERCERA Y/O DECIMACUARTA REMUNERACIÓN   | 10 SBU*                   | 13SBU*          | 15 SBU*   | 17 SBU*   | 20 SBU* |
| NO REGISTRO DEL PAGO DE LA DECIMATERCERA Y/O DECIMACUARTA REMUNERACIÓN  | 50 USD                    | 75 USD          | 100 USD   | 150 USD   | 200 USD |
| NO PAGO DE UTILIDADES   | 20 SBU*                   | 20 SBU*         | 20 SBU*   | 20 SBU*   | 20 SBU* |
| NO REGISTRO DEL PAGO DE UTILIDADES  | 50 USD                    | 75 USD          | 100 USD   | 150 USD   | 200 USD |
| NO PAGO DE UTILIDADES DE TRABAJADORES POR PARTE DE LA EMPRESA USUARIA A LA EMPRESA DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS   | 20 SBU*                   | 20 SBU*         | 20 SBU*   | 20 SBU*   | 20 SBU* |
| NO CELEBRAR POR ESCRITO CONTRATOS DE TRABAJO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS (REGLAMENTO AL MANDATO CONSTITUYENTE 8) | 3 SBU*                    | 5 SBU*          | 7 SBU*    | 9 SBU*    | 10 SBU* |
| CELEBRAR CONTRATOS AL MARGEN DE LAS DISPOSICIONES DEL MANDATO 8 Y SU REGLAMENTO DE APLICACIÓN                       | 3 SBU*                    | 5 SBU*          | 7 SBU*    | 9 SBU*    | 10 SBU* |
| INCURRIR EN LA PROHIBICIÓN DEL ART. 6 DEL MANDATO CONSTITUYENTE 8   | 6 SBU*                    | 6 SBU*          | 6 SBU*    | 6 SBU*    | 6 SBU*  |
| INCURRIR EN LA PROHIBICIÓN DEL ART. 10 DEL REGLAMENTO DE APLICACIÓN DEL MANDATO CONSTITUYENTE 8                     | 3 SBU*                    | 5 SBU*          | 7 SBU*    | 9 SBU*    | 10 SBU* |

|   |                             |                             |                             |                             |                             |
|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| SANCIONES APLICABLES AL NUMERAL 3 DEL ART. 95 DEL CÓDIGO DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA PARA EL CASO DEL NUMERAL 4 DEL ART. 95, SE SANCIONARA ACORDE A LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA | 1000 POR TRABAJADOR         |
| SANCIONES APLICABLES AL INCUMPLIMIENTO DEL ART. 42 NUMERAL 33 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO  | 10 SBU*                     |
| DECLARACIÓN FALSA DE UTILIDADES (ART. 107 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO)   | 10 SBU*                     | 13 SBU*                     | 15 SBU*                     | 17 SBU*                     | 20 SBU*                     |
| A.M. MDT-2016-0158 INCUMPLIMIENTO EN EL PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN DE EMPLEADOS JÓVENES   | 200 USD POR CADA TRABAJADOR |
| NO REGISTRO Y PAGO DE ACTAS DE FINIQUITO (A.M. MDT-2015-0098)   | 200 USD                     |

\* Salario básico unificado del trabajador en general (SBU).

### **Multas por incumplimientos de obligaciones e infracciones laborales de personas naturales**

Los valores establecidos por concepto de multas a los incumplimientos de obligaciones e infracciones laborales por parte de los empleadores **Personas Naturales**, se determinan en los siguientes cuadros:

| INFRACCIONES LEVES  |  |                          |                          |                          |                              |
|---|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------|
| INFRACCIONES  | TIPOS DE PERSONAS NATURALES CON TRABAJADORES A CARGO |                          |                          |                          |                              |
|   | 1 a 9 trabajadores                                   | 10 a 49 trabajadores     | 50 a 99 trabajadores     | 100 a 199 trabajadores   | 200 trabajadores en adelante |
| INFRACCIÓN: CÓDIGO DEL TRABAJO ART. 42 NUMERALES, 7, 14, 15, 24, 28, y 32; ART. 19. | 15 USD<br>Por trabajador                             | 20 USD<br>Por trabajador | 30 USD<br>Por trabajador | 75 USD<br>Por trabajador | 100 USD<br>Por trabajador    |

| INFRACCIONES GRAVES  |  |                      |                      |                        |                              |
|--|--|----------------------|----------------------|------------------------|------------------------------|
| INFRACCIONES   | TIPOS DE PERSONAS NATURALES CON TRABAJADORES A CARGO |                      |                      |                        |                              |
|  | 1 a 9 trabajadores                                   | 10 a 49 trabajadores | 50 a 99 trabajadores | 100 a 199 trabajadores | 200 trabajadores en adelante |
| INFRACCIÓN: CÓDIGO DEL TRABAJO ART. 42 NUMERALES 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 27, 29, y 30; ART. 44 LITERALES: a, b, c, d, e, f, g, h, i, j; ART. 50, 52, 55, 58; ARTS. 152 y los inumerados siguientes y 155. | 3 SBU*   | 3 SBU*               | 3 SBU*               | 4 SBU*                 | 5 SBU*                       |

| INFRACCIONES MUY GRAVES  |  |                      |                      |                        |                              |
|--|--|----------------------|----------------------|------------------------|------------------------------|
| INFRACCIONES   | TIPOS DE PERSONAS NATURALES CON TRABAJADORES A CARGO |                      |                      |                        |                              |
|  | 1 a 9 trabajadores                                   | 10 a 49 trabajadores | 50 a 99 trabajadores | 100 a 199 trabajadores | 200 trabajadores en adelante |
| INFRACCIÓN: ART. 42 NUMERAL 1, 13, y 31; ART. 47.1, y 47.2; ART. 44 LITERAL K. | 3 SBU*   | 4 SBU*               | 4 SBU*               | 8 SBU*                 | 10 SBU*                      |

| INFRACCIONES ESPECIALES   |  |                         |                         |                           |                                    |
|---|--|-------------------------|-------------------------|---------------------------|------------------------------------|
| INFRACCIÓN  | TIPOS DE PERSONAS NATURALES CON TRABAJADORES A CARGO |                         |                         |                           |                                    |
|   | 1 a 9<br>trabajadores                                | 10 a 49<br>trabajadores | 50 a 99<br>trabajadores | 100 a 199<br>trabajadores | 200<br>trabajadores en<br>adelante |
| NO PAGO DE LA DECIMATERCERA REMUNERACIÓN  | 3 SBU*   | 4 SBU*                  | 5 SBU*                  | 8 SBU*                    | 10 SBU *                           |
| NO PAGO DE LA DECIMACUARTA REMUNERACIÓN   | 3 SBU*   | 4 SBU*                  | 5 SBU*                  | 8 SBU*                    | 10 SBU *                           |
| NO REGISTRO DE PAGO DE LA DECIMATERCERA REMUNERACIÓN  | 15 USD   | 20 USD                  | 30 USD                  | 75 USD                    | 100 USD                            |
| NO REGISTRO DE PAGO DE LA DECIMACUARTA REMUNERACIÓN   | 15 USD   | 20 USD                  | 30 USD                  | 75 USD                    | 100 USD                            |
| NO PAGO DE UTILIDADES   | 20 SBU*  | 20 SBU*                 | 20 SBU*                 | 20 SBU*                   | 20 SBU*                            |
| NO REGISTRO DEL PAGO DE LA PAGO DE UTILIDADES   | 15 USD   | 20 USD                  | 30 USD                  | 75 USD                    | 100 USD                            |
| NO PAGO DE UTILIDADES DE TRABAJADORES POR PARTE DE LA EMPRESA USUARIA A LA EMPRESA DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS | 20 SBU*  | 20 SBU*                 | 20 SBU*                 | 20 SBU*                   | 20 SBU*                            |
| NO CELEBRAR POR ESCRITO CONTRATOS DE TRABAJO DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS                                       | 3 SBU*   | 3 SBU*                  | 3 SBU*                  | 4 SBU*                    | 5 SBU*                             |
| CELEBRAR CONTRATOS AL MARGEN DE LAS DISPOSICIONES DEL MANDATO 8 Y SU REGLAMENTO DE APLICACIÓN                     | 3 SBU*   | 3 SBU*                  | 3 SBU*                  | 4 SBU*                    | 5 SBU*                             |
| INCURRIR EN LA PROHIBICIÓN DEL ART. 6 DEL MANDATO CONSTITUYENTE 8   | 6 SBU*   | 6 SBU*                  | 6 SBU*                  | 6 SBU*                    | 6 SBU*                             |

|   |                            |                            |                            |                            |                           |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|
| <b>INCURRIR EN LA PROHIBICIÓN DEL ART. 10 DEL REGLAMENTO DE APLICACIÓN DEL MANDATO CONSTITUYENTE 8</b>  | 3 SBU*                     | 3 SBU*                     | 3 SBU*                     | 4 SBU*                     | 5 SBU*                    |
| <b>SANCIONES APPLICABLES AL NUM. 3 DEL ART. 95 DEL CÓDIGO DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA PARA EL CASO DEL NUM. 4 DEL ART. 95, SE SANCIONARÁ ACORDE A LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA</b> | 1000 USD<br>Por Trabajador | 1000 USD<br>Por Trabajador | 1000 USD<br>Por Trabajador | 1000 USD<br>Por Trabajador | 1000 USD Por Trabajador   |
| <b>SANCIONES APPLICABLES AL INCUMPLIMIENTO DEL ART. 42 NUMERAL 33 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO</b>  | 10 SBU*                    | 10 SBU*                    | 10 SBU*                    | 10 SBU*                    | 10 SBU*                   |
| <b>DECLARACIÓN Falsa DE UTILIDADES (ART. 107 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO)</b>  | 10 SBU*                    | 10 SBU*                    | 10 SBU*                    | 13 SBU *                   | 14 SBU *                  |
| <b>INCUMPLIMIENTO EN EL PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN DE EMPLEADOS JÓVENES</b>   | 200 USD Por trabajador     | 200 USD<br>Por trabajador  | 200 USD<br>Por trabajador  | 200 USD<br>Por trabajador  | 200 USD Por trabajador    |
| <b>NO REGISTRO Y/O PAGO DE ACTAS DE FINIQUITO (A.M. 2015-0098)</b>  | 200 USD<br>Por trabajador  | 200 USD<br>Por trabajador  | 200 USD<br>Por trabajador  | 200 USD<br>Por trabajador  | 200 USD<br>Por trabajador |

\*Salario básico unificado del trabajador en general (SBU).

**Fuente:**

- Acuerdo Ministerial No. MDT-2016-0303, Segundo Suplemento RO. 937, 3 de Febrero de 2017.
- Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-0110, RO.76, 11 de Septiembre de 2017.